



GIORDANO POULTRY PLAST SpA

**Модель организации и управления в соответствии с
Законодательным декретом № 231/2001
Моральный кодекс**

Утверждено: Декабрь 2021 г.

1. МОРАЛЬНЫЙ КОДЕКС

Настоящий Кодекс этики утвержден Советом директоров GIORDANO POULTRY PLAST SpA.

Содержание

ВИДЕНИЕ GIORDANO POULTRY PLAST SpA	2
ЦЕЛИ И РЕЦИПИЕНТЫ	2
ОБЩИЕ ПРИНЦИПЫ	3
Законность	3
Правильность	3
Недискриминация	3
Конфиденциальность	3
Трудолюбие	3
Верность	4
ОТНОШЕНИЯ С СОТРУДНИКАМИ И ПАРТЕРАМИ	4
Подбор персонала	4
Управление персоналом	4
РАБОЧЕЕ МЕСТО	4
УПРАВЛЕНИЕ БИЗНЕСОМ	4
Соблюдение внутренних процедур	4
Управление счетами	4
Защита активов	5
Коммуникация	5
ОТНОШЕНИЯ С ВНЕШНИМИ ОРГАНАМИ	5
Отношения с властями и государственным управлением	5
Отношения с политическими и профсоюзными организациями	5
Отношения с покупателями и поставщиками	5
ВНУТРЕННЯЯ СИСТЕМА КОНТРОЛЯ	6
РУКОВОДСТВО ПО НАКАЗАТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЕ	6

ПРЕДИСЛОВИЕ

ВИДЕНИЕ И МИССИЯ GIORDANO POULTRY PLAST SpA

GIORDANO POULTRY PLAST SpA осознает, что престиж компании подтверждается не только компетенцией ее сотрудников и высоким качеством услуг, предоставляемых клиентам, но и вниманием, уделяемым потребностям всего сообщества.

Принципы, которые всегда вдохновляли работу этой компании, формально собраны в Кодексе этики и поведения с убеждением, что надежность строится изо дня в день путем соблюдения правил и уважения к людям.

Таким образом, данный Кодекс этики представляет собой отличительный и идентифицирующий элемент по отношению к рынку и третьим сторонам, чьи знания и обмен, необходимые для всех тех, кто работает в Компании или сотрудничает с ней, являются основой нашей деятельности и первым шагом, чтобы внести свой вклад в выполнение нашей миссии.

Таким образом, цель GIORDANO POULTRY PLAST SpA состоит в том, чтобы стремиться к совершенству на рынке, на котором она работает, путем устойчивого развития, защиты окружающей среды и безопасности вовлеченных людей посредством последовательного поведения с соблюдением социальной этики, получения удовлетворения и обеспечения для Сотрудника, для Клиента и, в целом, для Сообщества.

ЦЕЛИ И РЕЦИПИЕНТЫ

Этот Кодекс этики (далее «**Кодекс**») иллюстрирует набор этических и моральных принципов, лежащих в основе деятельности GIORDANO POULTRY PLAST SpA (далее также «**Компания**»), а также линии поведения, принятые Компанией. в рамках своей деятельности (в отношениях между нанятыми сотрудниками) и за ее пределами (в отношениях с учреждениями, поставщиками, клиентами, коммерческими партнерами, политическими и профсоюзными организациями, а также средствами массовой информации (далее «**Заинтересованные стороны**»)).

Соблюдение указанных принципов необходимо для выполнения миссии компании GIORDANO POULTRY PLAST SpA и обеспечения ее репутации в социально-экономическом контексте, в котором она работает.

Предварительно мы хотели бы подчеркнуть, что GIORDANO POULTRY PLAST SpA твердо убеждена в том, что любая деятельность должна осуществляться с соблюдением этических норм, что находит свое отражение в закреплённом статьей 41 Конституции принципе, согласно которому частная экономическая инициатива "не может вступать в противоречие с общественными принципами или таким образом, чтобы нанести вред безопасности, свободе и человеческому достоинству".

Настоящий Кодекс является обязательным для менеджеров и сотрудников GIORDANO POULTRY PLAST SpA, а также для всех, кто работает и сотрудничает на неопределенный срок или на фиксированной основе от имени Компании (далее «**Реципиенты**»).

Кодекс будет широко распространяться в рамках внутренней структуры управления и широко доводиться до внешнего мира, в том числе через собственный веб-сайт компании в Интернете.

GIORDANO POULTRY PLAST SpA также обязуется принять любые дополнительные положения, чтобы обеспечить своевременное раскрытие и применение принципов и предписаний Кодекса.

ОБЩИЕ ПРИНЦИПЫ

Поведение Реципиентов на всех уровнях компании основано на принципах законности, корректности, недискриминации, конфиденциальности, осмотрительности и лояльности.

Законность

GIORDANO POULTRY PLAST SpA действует в полном соответствии с законом и настоящим Кодексом. Соответственно, все Реципиенты обязаны соблюдать все применимые правила и постоянно быть в курсе изменений законодательства, в том числе путем использования возможностей обучения, предлагаемых GIORDANO POULTRY PLAST SpA.

Компания считает прозрачность финансовой отчетности и бухгалтерского учета важным принципом своей деятельности и защиты своей репутации.

Правильность

Правильность и моральная честность - неизменный долг всех Реципиентов.

Реципиенты обязаны не устанавливать каких-либо привилегированных отношений с третьими сторонами, которые являются результатом внешних запросов, направленных на получение неправомерных преимуществ.

При осуществлении своей деятельности Реципиенты обязаны не принимать пожертвования или услуги любого рода (за исключением предметов скромной стоимости) и, как правило, не принимать никаких вознаграждений за услугу с целью предоставления неправомерных преимуществ третьим лицам. стороны.

В свою очередь, Реципиенты не должны делать пожертвования деньгами или товарами третьим лицам или в любом случае предлагать незаконные выгоды или услуги любого рода (за исключением предметов скромной стоимости или коммерческих подарков вежливости, разрешенных Компанией) в связи с деятельностью, осуществляемой их от имени GIORDANO POULTRY PLAST SpA. Внутренняя убежденность действовать в интересах Компании не освобождает Реципиентов от обязанности незамедлительно соблюдать правила и принципы настоящего Кодекса.

Недискриминация

В отношениях с заинтересованными сторонами, и особенно в отборе персонала и управлении, организации работы, выборе и управлении поставщиками, а также во взаимоотношениях с органами и учреждениями, GIORDANO POULTRY PLAST SpA избегает и отвергает любую дискриминацию по возрасту, полу, расе, сексуальной ориентации, состоянию здоровья, политических и профсоюзных взглядах, религии, культуре и национальности собеседников. GIORDANO POULTRY PLAST SpA одновременно способствует интеграции, продвигая межкультурный диалог и защищая права меньшинств и слабых субъектов.

Конфиденциальность

GIORDANO POULTRY PLAST SpA обязуется обеспечивать защиту и конфиденциальность личных данных Реципиентов и Заинтересованных лиц в соответствии с любым применимым законодательством в области защиты личных данных.

Реципиенты обязаны не использовать конфиденциальную информацию, полученную в результате их трудовой деятельности, для целей, не связанных с осуществлением такой деятельности, и в любом случае постоянно действовать в соответствии с обязательствами конфиденциальности, взятыми на себя GIORDANO POULTRY PLAST SpA в отношении со всеми заинтересованными сторонами. В частности, Реципиенты обязаны соблюдать полную конфиденциальность в отношении документов, способных раскрыть ноу-хау, транспортную информацию, коммерческую информацию и транзакции компании.

Трудолюбие

Отношения между GIORDANO POULTRY PLAST SpA и ее Сотрудниками основаны на взаимном доверии: сотрудники, соответственно, обязаны действовать, чтобы способствовать интересам компании в соответствии с ценностями, изложенными в данном Кодексе.

Реципиенты должны воздерживаться от любой деятельности, которая может быть сочтена противоречащей интересам GIORDANO POULTRY PLAST SpA, отказавшись от преследования личных интересов, противоречащих законным интересам Компании.

В тех случаях, когда существование конфликта интересов возможно, Реципиенты обязаны незамедлительно связаться со своим вышестоящим начальником, чтобы компания могла оценить и, при необходимости, разрешить деятельность, потенциально противоречащую конфликту интересов.

В случае нарушений Компания примет любые меры, способные положить конец конфликту интересов, оставляя за собой право действовать для собственной защиты.

Верность

GIORDANO POULTRY PLAST SpA и Реципиенты обязуются проводить лояльную конкуренцию в соответствии с национальным законодательством и законодательством ЕС, осознавая, что добродетельная конкуренция представляет собой здоровый стимул для процессов инноваций и развития и, кроме того, защищает интересы потребителей и общества.

ОТНОШЕНИЯ С СОТРУДНИКАМИ И ПАРТЕРАМИ

Подбор персонала

Оценка и отбор персонала проводятся в соответствии с принципами корректности и прозрачности, с соблюдением равных возможностей, чтобы объединить потребности GIORDANO POULTRY PLAST SpA с профессиональным профилем, амбициями и ожиданиями кандидатов.

GIORDANO POULTRY PLAST SpA обязуется принимать любые меры, направленные на предотвращение любых форм фаворитизма в процессе отбора персонала, с использованием объективных и меритократических критериев, в соответствии с достоинством Кандидатов, а также в интересах Компании и во имя ее успешного выступления.

Нанятые сотрудники, в том числе путем реализации настоящего Кодекса, получают четкую и точную информацию о ролях, обязанностях, правах и обязанностях сторон.

Управление персоналом

GIORDANO POULTRY PLAST SpA защищает и увеличивает свои человеческие ресурсы, обязуясь постоянно поддерживать условия, необходимые для профессионального роста, знаний и навыков каждого человека, проводя соответствующее обучение для профессионального обновления и любые инициативы, направленные на достижение этой цели.

GIORDANO POULTRY PLAST SpA способствует участию сотрудников в жизни компании, предоставляя инструменты для совместной работы, способные собирать мнения и предложения рабочих, тем самым обеспечивая их самое широкое участие.

Без ущерба для максимальной доступности для Компании, ни один работник не может быть обязан выполнять обязанности или оказывать услуги, которые не предусмотрены в соответствии с трудовым договором и ролью в компании.

Компания твердо привержена борьбе с эпизодами моббинга, преследования, психологического насилия и любого поведения, которое является дискриминационным или наносит ущерб достоинству человека внутри и за пределами территории компании.

Отношения между сотрудниками должны строиться на основе лояльности, корректности и взаимного уважения, в соответствии с ценностями гражданского сосуществования и свободы людей.

РАБОЧЕЕ МЕСТО

GIORDANO POULTRY PLAST SpA обязуется предложить своим сотрудникам здоровые и безопасные рабочие места с уважением к их достоинству.

Безопасность на рабочем месте обеспечивается как строгим соблюдением положений действующего законодательства, так и активным продвижением культуры безопасности посредством специальных программ обучения. Обучение персонала является центральным элементом принятой системы управления.

GIORDANO POULTRY PLAST SpA защищает здоровье своих работников, в том числе обеспечивая соблюдение правил гигиены и профилактики здоровья.

УПРАВЛЕНИЕ БИЗНЕСОМ

Соблюдение внутренних процедур

GIORDANO POULTRY PLAST SpA считает, что эффективность управления и культура контроля являются важными элементами для достижения целей.

Реципиенты обязаны строго соблюдать внутренние процедуры и инструкции Компании.

Реципиенты должны действовать на основе соответствующих профилей авторизации и должны хранить всю документацию, позволяющую отслеживать действия, принятые от имени Компании.

Управление счетами

При управлении счетами Реципиенты должны действовать в соответствии с принципами правдивости, точности и прозрачности, чтобы репутация GIORDANO POULTRY PLAST SpA могла быть защищена как внутри, так и снаружи.

Кроме того, соблюдение указанных принципов позволяет Компании планировать свои собственные операционные стратегии, исходя из реальной экономической ситуации и ситуации с капиталом.

Соответственно, все позиции, зарегистрированные в счетах, должны сопровождаться полной, четкой и действительной документацией, что позволяет избежать любых форм упущений, фальсификации и/или нарушений.

В случае капитала или экономических элементов, основанных на оценках, соответствующая регистрация должна основываться на критериях разумности и осмотрительности.

Защита активов

Реципиенты выполняют свои функции, стремясь рационализировать и сдерживать использование ресурсов компании.

Реципиенты обязаны правильно применять меры безопасности, чтобы защитить аппаратные устройства от несанкционированного доступа, который может серьезно нарушить права на защиту личных данных сотрудников и клиентов GIORDANO POULTRY PLAST SpA.

Коммуникация

GIORDANO POULTRY PLAST SpA предоставляет заинтересованным сторонам подходящие средства связи, с помощью которых они могут взаимодействовать с Компанией для пересылки запросов, получения разъяснений или подачи жалоб.

GIORDANO POULTRY PLAST SpA продвигает эффективную коммуникацию компании, способную связать ее с гражданским обществом, рассматривать возможность получения запросов, потребностей и требований Сообщества и разглашать свои собственные ценности и миссию.

Информация, раскрываемая Заинтересованным сторонам, является полной и точной, чтобы Реципиенты могли принимать правильные и осознанные решения.

Рекламная стратегия GIORDANO POULTRY PLAST SpA уважает этические ценности, защищает несовершеннолетних и отвергает вульгарные или оскорбительные сообщения.

ОТНОШЕНИЯ С ВНЕШНИМИ ОРГАНАМИ

Отношения с властями и государственным управлением

Отношения с властями и государственной администрацией должны основываться на предельной ясности, прозрачности и сотрудничестве, в полном соответствии с законом и в соответствии с высочайшими моральными и профессиональными стандартами.

Реципиенты, если это явно не разрешено, не могут связываться от имени GIORDANO POULTRY PLAST SpA с властями и государственной администрацией.

Во взаимоотношениях с государственными должностными лицами, должностными лицами государственной службы и государственной администрацией в целом уполномоченные Реципиенты должны соблюдать высшие уровни корректности и добросовестности, воздерживаясь от любой формы давления, явного или завуалированного, с целью получения какой-либо неправомерной выгоды для себя или для GIORDANO POULTRY PLAST SpA.

С этой целью уполномоченные Реципиенты обязаны строго соблюдать положения настоящего Кодекса, а также, в более общем плане, положения директив, выпущенных руководством GIORDANO POULTRY PLAST SpA.

Отношения с политическими и профсоюзными организациями

GIORDANO POULTRY PLAST SpA не поддерживает и не дискриминирует никакие политические или профсоюзные организации. Компания воздерживается от предоставления каких-либо неоправданных взносов в любой форме партиям, профсоюзам или другим общественным объединениям, за исключением особых исключений и в любом случае всегда в пределах того, что разрешено действующим законодательством.

Реципиенты обязаны воздерживаться от прямого, косвенного или притворного давления на политических деятелей или представителей профсоюзов.

Отношения с покупателями

GIORDANO POULTRY PLAST SpA считает любого, кто покупает ее продукты и услуги, своим собственным клиентом. То же гарантирует равное отношение как к своим текущим, так и к потенциальным клиентам, без какой-либо дискриминации между ними без проверенных и объективных причин.

Реципиенты взаимодействуют с третьими сторонами вежливо, компетентно и профессионально, будучи убеждены в том, что имидж и репутация компании и, следовательно, достижение целей компании зависят от их поведения.

В частности, Реципиенты должны воздерживаться от любых форм несправедливого или вводящего в заблуждение поведения, которое может побудить клиентов полагаться на необоснованные факты или обстоятельства.

Реципиенты должны взять на себя обязательство постоянно предлагать клиентам пунктуальные и высококачественные услуги, стремясь ограничить любую форму задержек для максимального удовлетворения клиентов, в соответствии с общими принципами настоящего Кодекса, правами человека, честностью в личных отношениях, защитой интеллектуальной собственности и уважения к конкурентам.

Удовлетворение потребностей клиентов считается основным ресурсом компании. Вот почему используются процедуры для проверки степени удовлетворенности клиентов, чтобы постоянно повышать уровень коммерческого предложения.

GIORDANO POULTRY PLAST SpA постоянно совершенствует свои продукты и услуги. По этой же причине он уделяет огромное внимание развитию рынка, стремясь предвидеть его тенденции и выделяя ресурсы на исследования и разработку новых продуктов и решений.

Компания гарантирует безопасность продуктов, которые она размещает на рынке, путем неукоснительного соблюдения всех применимых правовых, нормативных и технических правил, а также путем внедрения адекватных процедур для контроля производства и стандартов качества.

Все коммуникации, адресованные рынку и клиентам, являются правильными, лояльными и предварительно проверены. GIORDANO POULTRY PLAST SpA воздерживается от любой вводящей в заблуждение или недобросовестной коммерческой практики.

Отношения с поставщиками

Отношения с поставщиками основаны на лояльности, корректности и прозрачности.

Выбор поставщиков основан на объективных критериях рентабельности, возможностей и эффективности.

Выбор поставщиков по чисто субъективным и личным причинам или, в любом случае, исходя из интересов, противоречащих интересам Компании, исключен.

Реципиенты должны использовать любой возможный контроль, чтобы гарантировать, что поставщики также способны соблюдать основные этические принципы, лежащие в основе настоящего Кодекса.

ВНУТРЕННЯЯ СИСТЕМА КОНТРОЛЯ

Соблюдение предписаний настоящего Кодекса возлагается на осмотрительный, разумный и тщательный надзор за каждым из Реципиентов в рамках соответствующих ролей и функций в компании.

Всем Реципиентам предлагается сообщать своему непосредственному начальству о любых фактах и обстоятельствах, которые могут противоречить принципам и предписаниям настоящего Кодекса.

Руководство GIORDANO POULTRY PLAST SpA и органы, созданные для этой цели, принимают все необходимые меры, чтобы положить конец нарушениям, имея возможность прибегать к любым дисциплинарным мерам в соответствии с законом и с правами работников, включая права профсоюзов.

РУКОВОДСТВО ПО НАКАЗАТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЕ

Система внутреннего контроля ориентирована на внедрение инструментов и методологий, направленных на борьбу с потенциальными корпоративными рисками, чтобы обеспечить соблюдение не только законов, но и внутренних положений и процедур.

Нарушение принципов, изложенных в Кодексе, и процедур, указанных во внутреннем контроле, на самом деле подрывает фидуциарные отношения между Компанией и ее собственными менеджерами, сотрудниками, консультантами, клиентами, поставщиками, коммерческими и финансовыми партнерами.

Такие нарушения должны быть устранены GIORDANO POULTRY PLAST SpA незамедлительно, оперативно и своевременно, путем принятия адекватных и соразмерных мер, в том числе дисциплинарного характера.

Последствия нарушения Кодекса этики и внутренних протоколов должны приниматься во внимание всеми, кто на любом основании поддерживает отношения с GIORDANO POULTRY PLAST SpA. В зависимости от серьезности поведения, совершенного субъектом, вовлеченным в одно из противоправных действий, предусмотренных Кодексом, GIORDANO POULTRY PLAST SpA

немедлительно примет соответствующие меры, независимо от возможного возбуждения уголовного дела судебным органом.

Без ущерба для вышеизложенного, поведение, нарушающее Этический кодекс, представляет собой:

серьезное несоблюдение требований для сотрудников (рабочих, наемных сотрудников, руководителей и менеджеров), с применением штрафов в зависимости от степени серьезности, как это предусмотрено национальным соглашением для данной категории (устный выговор, письменное предупреждение, штраф, отстранение от работы, увольнение по уважительной причине);

в случае незавершенного уголовного дела или исполнения меры, ограничивающей личную свободу, принятой против работника, до принятия дисциплинарной меры наказание в виде отстранения от работы может быть применено на срок, соответствующий исходу уголовного дела, или до действий меры ограничения личной свободы;

основание для отзыва полномочий у менеджеров;

повод для немедленного прекращения отношений, в наиболее серьезных случаях, - для внешних сотрудников и инсорсинговых работников;

повод для немедленного прекращения отношений, в наиболее серьезных случаях, - для Поставщиков, Подрядчиков и Субподрядчиков.

При определении и применении штрафов всегда будут учитываться общие принципы соразмерности и адекватности по сравнению с оспариваемым нарушением.

Во всех вышеупомянутых сценариях GIORDANO POULTRY PLAST SpA также оставляет за собой право предпринимать любые действия, которые она сочтет необходимыми, для компенсации ущерба, понесенного в результате поведения, нарушающего Этический кодекс.